

中 VIVRE LA CHINE ET L'ASIE AVEC UNE LONGUEUR D'AVANCE 国

CHINE PLUS

NUCLÉAIRE

VANATOME

Réussite d'une PME française en Chine

INTERVIEW

YUAN LIMIN

Grand Maître du Tao

ÉCONOMIE

FLEURS Ambitions mondiales

DOSSIER

PÉKIN MISE SUR LA SANTÉ

Vers un accès aux soins pour tous

SOCIAL

QUI RÈGNE SUR LE SYNDICAT DE TOUS LES CHINOIS ?

N° 16 Trimestriel. France métropolitaine : 6 € / BEL. : 6 € / C.H. : 11,40 FS / CAN. : 9,5 CAD / LUX. : 6 € / POLY. FR. : 1000 F CFP / DOM. : 6,5 €

ASIE ■ **BHOUTAN LE BONHEUR À L'ÉTAT BRUT**

T 06439 - 16 - F: 6,00 € - RD



pour leur siège « Chine » ou « Asie ». À titre d'exemple, depuis le début des années 2000, la communauté d'affaires française y stagne désespérément et Air France n'assure que trois vols par semaine à destination de la France... La gestion désordonnée de la préparation des Jeux asiatiques de Canton a, de plus, à coups de travaux bâclés, de mesures esthétiques dérisoires (peintures d'immeubles visibles des axes routiers, pause de faux toits rouges, etc.) encore noirci le tableau, perturbant deux années durant la vie quotidienne des Cantonais. Pendant ce temps, à quelques encablures, Shenzhen continuait de jouer son « triple jeu » gagnant, à savoir :

– prendre ses ordres à Pékin, tant sur le plan

économique que politique, et ainsi demeurer le laboratoire des réformes de démocratisation ;
– ne pas provoquer Canton et jouer la discipline sous l'autorité du puissant Premier Secrétaire du Parti du Guangdong ;
– se rapprocher de Hong Kong, le vrai modèle de la Zone Économique Spéciale.

Il est grand temps, pour celle qui fut longtemps l'incontestable moteur des exportations chinoises d'accélérer sa conversion en misant sur le marché domestique et les productions de haut de gamme. Le virage est de taille et demandera notamment une véritable remise à niveau des infrastructures, jadis performantes, de transport. ■

RECRUTEMENT NICOLAS TEISSERENC

LES ANTISÈCHES DU NET

Plus question pour les Chinois d'affronter un entretien d'embauche avec une entreprise occidentale, sans avoir pris conseil sur le net. Il fourmille désormais de blogs très complets (hébergés par *Sina.com*, *Baidu.com*...) alimentés par des expériences concrètes. Zhang Zhijiang, récemment embauché chez McKinsey a par exemple mis en ligne un compte rendu exhaustif des six entretiens qu'il a passés pour intégrer le prestigieux cabinet de conseil en stratégie américain. En treize pages vous retrouvez le détail des questions posées, des réponses données et de la chronologie des épreuves. Y figurent également le menu des repas à la cantine ainsi que la description de chaque personne rencontrée, affublée d'un surnom caractéristique pour faciliter son identification : Monsieur « Beau » salue « Tête de chat », n+1 de « Visage de bébé ».

Une autre bloggeuse partage ses « bonnes réponses », une véritable boîte à outils qui répertorie toutes les questions types posées en entretien et les répliques qu'elle juge appropriées. Un autre encore met en ligne les études de cas qu'il a dû résoudre lors de son recrutement chez KPMG et rapporte la gestuelle qu'il a adoptée pendant son face-à-face avec les examinateurs. Rien n'est laissé au hasard : toutes les situations d'entretien possibles sont rigoureusement documentées. En indiquant ainsi ce qu'il « faut répondre » aux recruteurs occidentaux, les bloggeurs veulent aider leurs compatriotes à combler le fossé entre nos deux cultures. Pour certains managers, comme Éric Goujon, associé de PwC à Pékin : « Ces comptes rendus illustrent exactement ce que les recruteurs étrangers reprochent à la pédagogie chinoise : apprentissage par cœur, manque de créativité et respect exagéré de la hiérarchie ». ■

CONSEIL L'ANTENNE FRANÇAISE DE TMA

En 1995, deux avocats français créent, à Hong Kong, un des – trop rares – cabinets d'avocats français en Asie-Pacifique : Thomas, Mayer & Associés. Quinze ans plus tard, après avoir aidé un grand nombre d'entreprises françaises ou européennes à s'implanter en Chine et dans la zone, TMA ouvre sa première filiale dans l'Hexagone*. TMA Paris servira de relais à la structure hongkongaise initiale, profondément ancrée dans une zone en pleine expansion, permettant aux entreprises françaises de préparer, puis de suivre de Paris leurs projets à l'export, notamment lorsqu'il s'agit d'implantations.

* tma@tmaparis.fr